

Отчет о деятельности МБОУ « СОШ №29» НМР РТ за 2022 год
МБОУ « Средняя общеобразовательная школа №29» НМР РТ расположена по адресу

423575 г.Нижнекамск, пр.Мира, 79

Руководитель школы:

Габдуллахатов Ильдар Ансарович, директор школы

Представитель трудового коллектива:

Хасанова Фирзания Хайдарзяновна, председатель профкома

Краткая характеристика организации. в т.ч.:

Организационно - правовая форма :

Муниципальное бюджетное образовательное учреждение

форма собственности:

Муниципальное бюджетное

численность сотрудников: 141 человек без учета совместителей

Выполняемые услуги по ОКВЭД : 80.10.2-образовательные услуги

Срок заключения Коллективного договора: 3 года

Коллективный договор принят на общем собрании трудового коллектива 18 марта 2020 года. Срок заключения Коллективного договора: 3 года

Соглашениями от 02.07.2021 г. и от 03.03.2022 г. в Коллективный договор внесены изменения и дополнения

Срок действия Коллективного договора продлен на три года до 12.02.2026 года на основании Соглашения об внесении изменений и дополнений принятом в феврале 2023 года.

Коллективный договор зарегистрирован в центре занятости населения: 20 марта 2020 года

Стороны, подписавшие коллективный договор: уполномоченный представитель работников образовательного учреждения- председатель профсоюзного комитета Хасанова Фирзания Хайдарзяновна; работодатель – директор Габдуллахатов Ильдар Ансарович .

Подведение итогов коллективного договора проводится 1 раз в год

Основные разделы коллективного договора включают в себя:

1. Общие положения
2. Развитие социального партнерства и координация действия сторон
3. Обязательства сторон
4. Развитие учительского потенциала
5. Трудовые отношения, рабочее время и время отдыха
6. Оплата и нормы труда
7. Гарантии содействия занятости
8. Улучшение условий труда и обучения
9. Социальные гарантии и льготы
10. Пенсионное обеспечение
11. Молодежная политика
12. Гарантии профсоюзной деятельности

Фактические показатели исполнения обязательств по оплате труда, предусмотренных коллективным договором:

минимальной заработной платы – 15279,0 руб.

минимальной тарифной ставки - доли тарифа в структуре зарплаты – 13617,0 руб.

руб.среднемесячной заработной платы – 43712,0 руб.

порядка индексации заработной платы 0,8-1,7

сроков выплаты заработной платы –2 раза в месяц(10.25(28в феврале) числа месяца)

Численность работников организации. получающих минимальную заработную плату, их удельный вес (%) в общей численности работников 0 чел.(0%)

Задолженности по выплате заработной платы не имеется

Обязательства по оплате труда, предусмотренные в коллективном договоре, обязательствам отраслевого Соглашения соответствуют

Не выполненных обязательств. по данному разделу нет

Исполнение обязательств по дополнительным социальным гарантиям, предусмотренных коллективным договором.

В целях социальной защиты сотрудников пределах фонда экономии оплаты труда, внебюджетных средств, работникам предоставляются оплачиваемые свободные дни по следующим причинам: бракосочетание работников, детей работников, родителям первоклассников, смерть близких родственников, переезд на новое местожительство, проводы сына в армию. А так же за работу без больничного листа, за «мамины» дни, способствование обеспечению жильем, молодым специалистам выплачивается ежемесячная стимулирующая надбавка в соответствии с Постановлением Кабинета Министров РТ №970 от01.12.2010г.

Фактические произведенные выплаты по дополнительным социальным гарантиям

-юбилей, бракосочетание, уход за престарелыми родителями и т. д.-78768,0 руб.

Не выполненных обязательств по данному разделу - нет

Показатели по охране труда, предусмотренные коллективным договором.

Работодатель обеспечивает право работников на безопасные условия труда, для реализации этого заключено соглашение по охране труда с определением в нем организационных и технических мероприятий по охране и безопасности труда, сроков их исполнения, ответственных должностных лиц. Систематически проводятся инструктажи по охране труда, сохранности жизни. Проводится специальная оценка условий труда на рабочих местах, проводится обучение по охране труда, гигиеническое обучение сотрудников, приобретается спецодежда и средства индивидуальной защиты, проведены ремонтные работы, обеспечиваются безопасные условия работы и пользования плавательным бассейном.

Фактические произведенные расходы по выполнению обязательств данного раздела-671500,0руб

Показателей производственного травматизма не имеются

Проведена специальная оценка условий труда на всех рабочих местах

Не выполненных обязательств по данному разделу нет

Исполнение обязательств по обеспечению занятости и развитию персонала, предусмотренных коллективным договором:

Командировочные расходы на курсы повышения квалификации -109715,0 руб.

Систематически проводится подготовка, переподготовка и профессиональное обучение персонала.

Не выполненных обязательств по данному разделу нет

Невыполненных обязательств других разделов коллективного договора нет

Председатель профкома

Ф.Х.Хасанова